

**CONCURSO: ENCARGADA/O TERRITORIAL
PROGRAMA DE PREVENCIÓN DE LAS VIOLENCIAS DE GÉNERO.**

El Programa de Prevención de las Violencias de Género (VG), ejecutado a partir del Convenio suscrito entre el Servicio Nacional de la Mujer y Equidad de género y la Delegación Presidencial Provincial Los Andes, cuyo objetivo es “Contribuir a que las organizaciones sociales y educacionales de Chile cuenten con herramientas para prevenir las violencias de género en sus comunidades”, llama a concurso al cargo de:

CARGO	
Encargada/o Territorial del Programa de Prevención de las Violencias de Género (VG) Provincia Los Andes.	
DESCRIPCIÓN DEL CARGO	
Roles y funciones	<p>Administración General: Es responsable de:</p> <ul style="list-style-type: none">- Participar en el proceso de planificación y cronograma de trabajo del Programa Prevención de las Violencias de Género. - Participar de las asesorías, supervisiones, acompañamientos y seguimientos acordados con el nivel regional, orientados a establecer las mejoras pertinentes en la implementación del programa. - Informar al/el Encargada/o Regional del Programa de Prevención de las VG sobre el avance en la realización de las actividades propias del programa. <p>Coordinación y redes: Es responsable de:</p> <ul style="list-style-type: none">- Coordinar y articular en terreno con distintos sectores, instituciones y organizaciones sociales y educativas, con el fin de gestionar la implementación

	<p>del Programa de Prevención de las VG. En esta línea, el/la profesionales también deben contemplar acciones de difusión siempre que sea necesario para el cumplimiento de ambos componentes del programa.</p> <ul style="list-style-type: none">- Realizar un proceso de mapeo territorial comunitario y participativo de las organizaciones sociales y educativas que se ubiquen, vinculen y/o trabajen en las comunas en las que se implementa el programa.- Generar redes e invitar a las organizaciones a participar del Programa de Prevención de las VG.- Realizar las gestiones y actividades necesarias para dar cumplimiento al componente 1 “Sensibilización y formación” y al componente 2 “Intervención con organizaciones sociales y educativas respecto de los vínculos sociales que promueven las VG en sus comunidades”, de acuerdo con lo dispuesto en estas Orientaciones Técnicas y a las necesidades de cada organización.- Coordinación con los otros programas de SernamEG, especialmente Programa de Atención inicial de las VG <p>Registro: Es responsable de:</p> <ul style="list-style-type: none">- Mantener el sistema del registro al día y cumplir con los plazos de entrega, lo que
--	--

	<p>se traduce en completar información en el Sistema de Gestión de Programas (SGP) y otras consultas o requerimientos realizados por la/el Encargada/o Regional.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Completar todos los instrumentos de gestión correspondientes al programa y responder las posibles consultas o requerimientos del nivel regional o nacional de SernamEG. <p>Formación: Es responsable de:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Revisar material bibliográfico actualizado sobre temáticas de Prevención de las Violencias de Género, sobre los enfoques que comprende el programa y metodologías de intervención. <p>Cuidado de equipo: Es responsable de:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Participar de los espacios de cuidado de equipo que permita un trabajo emocional y corporal aliviado, a fin de regular la demanda psico emocional, contenerla y disipar esta adecuadamente manteniendo la integridad de las personas que intervienen.
REQUISITOS DEL CARGO	
Nivel educacional/profesional	Título profesional del área de las ciencias sociales (Trabajador/a Social, Psicóloga/o, Profesor/a, Socióloga/o, entre otros), como requisito excluyente.
Experiencia laboral	<ul style="list-style-type: none"> - Deseable experiencia en trabajo comunitario. - Deseable especialización en género.

	<ul style="list-style-type: none"> - Deseable especialización en violencias de género. - Deseable conocimiento en metodologías participativas de aprendizaje. - Deseable experiencia en trabajo en redes y/u organizaciones locales.
Competencias	<ul style="list-style-type: none"> - Capacidades para el cumplimiento de tareas y metas en plazos determinados. - Motivación por el logro. - Disposición para el trabajo en equipo multidisciplinario. - Empatía y motivación para el trabajo con personas de diferentes grupos etarios. - Disposición y motivación para el trabajo comunitario. - Adaptabilidad y flexibilidad. - Iniciativa, creatividad y proactividad. - Aplicación de conocimientos y experiencias previas. - Capacidad de autoformación continua.

CONDICIONES LABORALES

Tipo jornada	Jornada completa, 44 horas semanales, con disponibilidad para al menos una jornada vespertina.
Tipo contrato	Prestación de Servicios Boleta Honorarios
Sueldo	\$ 1.291.877.- Bruto mensual
Inicio labores	Mayo 2026
Lugar de trabajo	Programa de Prevención de las Violencias de Género, Esmeralda N° 536, Los Andes.

ANTECEDENTES REQUERIDOS

Se requieren los siguientes antecedentes:

1. Curriculum Vitae actualizado.
2. Certificado de Título.
3. Certificado de antecedentes.
4. Certificados laborales que acrediten experiencia en trabajo comunitario, en trabajo en redes y/u organizaciones locales; y/o certificados que acrediten estudios en género, en violencia de género y/o en metodologías participativas de aprendizaje.

5. Certificado de inhabilidades para trabajar con niños, niñas y adolescentes.

6. Incluir en CV, al menos 2 Referencias Laborales de las Jefaturas con las que se desempeñó agregando:

- Nombre Completo Jefaturas.
- Número de Contactos actualizados.
- Lugar y Cargos ocupados

Si posee 1 referencia laboral, acreditar al menos 1 año de experiencia laboral. Los/as interesados/as deberán enviar los antecedentes al siguiente correo electrónico: **prevencionvg.losandes@gmail.com**: *Postulación cargo Programa Prevención de las Violencias de Género, Los Andes.*

CALENDARIZACIÓN DEL PROCESO

Difusión y Recepción de antecedentes	08 al 16 de abril de 2026.
Evaluación curricular y preselección	17 y 20 de abril de 2026.
Entrevista personal	21 de abril del 2026. (Se avisará horario).
Inicio de labores	Disponibilidad inmediata.