

**CONCURSO: TRABAJADORA/A SOCIAL JORNADA COMPLETA
CENTRO DE LA MUJER LOS ANDES**

El Centro de la Mujer (CDM) Los Andes, ejecutado a partir del Convenio suscrito entre el Servicio Nacional de la Mujer y Equidad de género y la Delegación Presidencia Provincial de Los Andes, cuyo objetivo es “*Contribuir en el ámbito local a disminuir la violencia contra las mujeres en su diversidad a través de acciones de atención, protección y prevención, considerando la articulación coordinación y derivación a redes que permitan generar una respuesta oportuna y asistida en el territorio*”; llama a Concurso Público para proveer el cargo de Trabajador/a Social.

CARGO	
Trabajador/a Social, Centro de la Mujer Los Andes.	
DESCRIPCIÓN DEL CARGO	
Roles y funciones	<ul style="list-style-type: none"> • Administración General: -Participar en el proceso de diagnóstico y de planificación del dispositivo, así como de la elaboración y ejecución del Proyecto del CDM. -Participar en la confección del diagnóstico territorial en VCM del CDM de acuerdo al territorio. -Participar de las reuniones de equipo y aportar en el análisis de casos complejos. -Aportar a un trabajo en equipo para el logro eficiente de las tareas y así dar cumplimiento a los objetivos del CDM. Línea de Prevención: Es responsable de: <ul style="list-style-type: none"> - Realizar acciones de prevención orientadas a mejorar la red de apoyo de las mujeres que se atienden en el CDM, según “Lineamientos para acciones de prevención de dispositivos APR en VCM” y llevar el registro de estas acciones en el instrumento diseñado para ello. - Es responsable de coordinarse con el Programa de Prevención en VCM y

colaborar en las acciones que se acuerden con la Encargada/o de Prevención, que corresponda al territorio.

Línea de Atención:

Es responsable de:

- Participar en el diseño de las intervenciones grupales en conjunto con él/la Psicóloga/o y con el abogado/a si corresponde.
- Realizar entrevistas de primera acogida, orientación e información y atención social a las mujeres.
- Brindar atención a mujeres considerando un abordaje integral, diagnóstico, plan de intervención, evaluación de éste y acciones de seguimiento de las mujeres, trabajando en conjunto con el/la Psicólogo/a y la /el Abogada/o.
- Realización de informes de evaluación psicosocial, riesgo o de intervención, aportando su experiencia y conocimientos en las intervenciones sociales con enfoque de género.
- En el marco del convenio vigente entre MINVU y SERNAMEG es responsabilidad de la Trabajadora Social la elaboración del informe social para acceder al subsidio habitacional en el marco del Plan de Intervención Individual con énfasis en la solución habitacional como estrategia de protección para las mujeres.

Redes:

Es responsable de:

- Gestionar y realizar las derivaciones pertinentes a las mujeres que sean atendidas en el CDM, a otros dispositivos o programas SernamEG u otras instituciones.
- Realizar acciones de gestión intersectorial para mantener las articulaciones pertinentes que favorezcan las atenciones y respuesta a las mujeres, en las fases de Orientación- Información y de atención, protección y reparación.

	<p>Registro: Es responsable de:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Mantener un sistema de registro organizado de las atenciones sociales según formato definido para ello. - Y como ya se ha mencionado, llevar el registro de las acciones de prevención en APR en el registro diseñado para ello. <p>Cuidado de equipo: Es responsable de:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Participar de los espacios de cuidado de equipo que permita un trabajo emocional y corporal aliviado, para entregar una atención de calidad a las mujeres, desarrollando condiciones personales para ello.
REQUISITOS DEL CARGO	
Nivel educacional/profesional	Título profesional de Trabajador/a Social
Experiencia laboral	<ul style="list-style-type: none"> - Experiencia en intervención con mujeres víctimas de violencia de género e intrafamiliar, que considere intervención en crisis de primer orden y manejo de intervención grupal. - Conocimiento de gestión en redes institucionales y comunitarias y coordinación intersectorial.
Competencias	<ul style="list-style-type: none"> - Capacidades para el cumplimiento de tareas y metas en plazos determinados. - Motivación por el logro. - Disposición para el trabajo en equipo multidisciplinario. - Empatía y motivación para el trabajo con mujeres víctimas de violencia. - Disposición y motivación para el trabajo comunitario. - Adaptabilidad y flexibilidad. - Iniciativa, creatividad y pro actividad. - Aplicación de conocimientos y experiencias previas. - Capacidad de acogida y escucha activa.

CONDICIONES LABORALES

Tipo jornada	Jornada completa, 44 horas semanales.
Tipo contrato	Prestación de Servicios Boleta Honorarios
Sueldo	\$1.114.170.- Bruto mensual
Inicio labores	Por definir
Lugar de trabajo	CDM dentro del Edificio de la Delegación Presidencial Provincial de Los Andes. Esmeralda 387. Los Andes.

ANTECEDENTES REQUERIDOS

Se requieren los siguientes antecedentes:

1. Curriculum Vitae actualizado.
2. Certificado de Título.
3. Certificado de antecedentes.
4. Certificados laborales que acrediten experiencia en el área de VIF y/o Certificados que acrediten estudios en el área de VIF.
- 5.- Certificado de inhabilidades para trabajar con niños, niñas y adolescentes.

Los/as interesados/as deberán enviar los antecedentes al siguiente correo electrónico: aretamales@interior.gob.cl con copia a coordinacion.cdmlosandes@gmail.com

Indicando en "Asunto": *Postulación cargo Trabajador/a de la Mujer Los Andes.*

CALENDARIZACIÓN DEL PROCESO

Difusión y Recepción de antecedentes	02 de mayo al 15 de mayo de 2023, hasta las 18:00 hrs.
Evaluación curricular y preselección	16 de mayo de 2023
Entrevista personal	17 de mayo de 2023, 09:30 horas. Edificio Delegación.
Inicio de labores	Por definir