

**CONCURSO: MONITOR/A SOCIAL JORNADA COMPLETA  
CENTRO DE LA MUJER LOS ANDES**

El Centro de la Mujer (CDM) Los Andes, ejecutado a partir del Convenio suscrito entre el Servicio Nacional de la Mujer y Equidad de género y la Delegación Presidencia Provincial de Los Andes, cuyo objetivo es “*Contribuir en el ámbito local a disminuir la violencia contra las mujeres en su diversidad a través de acciones de atención, protección y prevención, considerando la articulación coordinación y derivación a redes que permitan generar una respuesta oportuna y asistida en el territorio*”; llama a Concurso Público para proveer el cargo de Monitor/a Social.

<b>CARGO</b>	
Monitor/a Social Centro de la Mujer Los Andes.	
<b>DESCRIPCIÓN DEL CARGO</b>	
Roles y funciones	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Administración General:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>-Participar en el proceso de diagnóstico y planificación del Centro, así como de la elaboración y ejecución del proyecto del CDM.</li> <li>-Colaborar en la confección del diagnóstico territorial en VCM del CDM, de acuerdo al territorio.</li> <li>-Participar de las reuniones de equipo y aportar en el análisis de los casos complejos.</li> <li>-Aportar a un trabajo en equipo para el logro eficiente de las tareas y así dar cumplimiento a los objetivos del CDM.</li> </ul> </li> <li><b>Línea de Prevención:</b> Es responsable de:           <ul style="list-style-type: none"> <li>- Realizar acciones de prevención orientadas a mejorar la red de apoyo de las mujeres que se atienden en el CDM, según “Lineamientos para acciones de prevención de dispositivos APR en VCM” y llevar el registro de estas acciones en el instrumento diseñado</li> </ul> </li> </ul>

	<p>para ello.</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Es responsable de coordinarse con el programa de Prevención en VCM y colaborar en las acciones que se acuerden con la Encargada/o de Prevención, que corresponda al territorio.</li></ul> <p><b>Línea de Atención:</b> Es responsable de:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Realizar entrevistas de primer apoyo, orientación e información a mujeres consultantes y gestionar derivaciones a dispositivos o programas SernamEG.</li><li>- Realizar entrevistas de primera acogida a mujeres que consultan en caso de emergencia.</li><li>- Brindar atención individual a las mujeres que consultan.</li><li>- Acompañar los grupos de mujeres y/o de ayuda mutua.</li></ul> <p><b>Redes:</b> Es responsable de:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Apoyar el trabajo con las redes institucionales del CDM, cuando corresponda.</li></ul> <p><b>Registro:</b> Es responsable de:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Mantener un sistema de registro organizado de las acciones de prevención según formato que defina SernamEG, para los análisis estadísticos pertinentes.</li></ul> <p><b>Cuidado de equipo:</b> Es responsable de:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Participar de los espacios de cuidado de equipo que permita un trabajo emocional y corporal aliviado, para entregar una atención de calidad a las mujeres, desarrollando condiciones personales para aquello.</li></ul>
--	--

<b>REQUISITOS DEL CARGO</b>	
Nivel educacional/profesional	Título profesional o técnico del área de las ciencias sociales.
Experiencia laboral	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Conocimiento y/o experiencia acreditable de trabajo con mujeres que viven violencia.</li> <li>- Experiencia en el trabajo de grupos, en prevención y actividades comunitarias.</li> <li>- Experiencia en actividades de relatoría, talleres, docencia o dinamización de grupos.</li> </ul>
Competencias	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Capacidades para el cumplimiento de tareas y metas en plazos determinados.</li> <li>- Motivación por el logro.</li> <li>- Disposición para el trabajo en equipo multidisciplinario.</li> <li>- Empatía y motivación para el trabajo con mujeres víctimas de violencia.</li> <li>- Disposición y motivación para el trabajo comunitario.</li> <li>- Adaptabilidad y flexibilidad.</li> <li>- Iniciativa, creatividad y pro actividad.</li> <li>- Aplicación de conocimientos y experiencias previas.</li> <li>- Capacidad de acogida y escucha activa.</li> </ul>
<b>CONDICIONES LABORALES</b>	
Tipo jornada	Jornada completa, 44 horas semanales.
Tipo contrato	Prestación de Servicios Boleta Honorarios, inicialmente hasta el 31 de diciembre de 2022, con posibilidad de extensión para el año 2023, según evaluación de desempeño y continuidad de convenio.
Sueldo	\$672.222.- mensual bruto
Inicio labores	Se informará oportunamente el inicio de labores
Lugar de trabajo	CDM dentro del Edificio de la Delegación Presidencial Provincial de Los Andes. Esmeralda 387. Los Andes.

### **ANTECEDENTES REQUERIDOS**

Se requieren los siguientes antecedentes:

1. Curriculum Vitae actualizado.
2. Certificado de Título.
3. Certificado de antecedentes.
4. Certificados laborales que acrediten experiencia en el área de VIF y/o Certificados que acrediten estudios en el área de VIF.
- 5.- Certificado de inhabilidades para trabajar con niños, niñas y adolescentes.

Los/as interesados/as deberán enviar los antecedentes al siguiente correo electrónico: [aretamales@interior.gob.cl](mailto:aretamales@interior.gob.cl) con copia a [coordinacion.cdmlosandes@gmail.com](mailto:coordinacion.cdmlosandes@gmail.com)

Indicando en "Asunto": *Postulación cargo Monitor/a Social Centro de la Mujer Los Andes.*

#### **CALENDARIZACIÓN DEL PROCESO**

Difusión y Recepción de antecedentes	17 de octubre al 24 de octubre del 2022
Evaluación curricular y preselección	25 de octubre de 2022
Entrevista personal	27 de octubre de 2022, 09:00 horas. Edificio Delegación.
Inicio de labores	Se avisará oportunamente el inicio de labores.